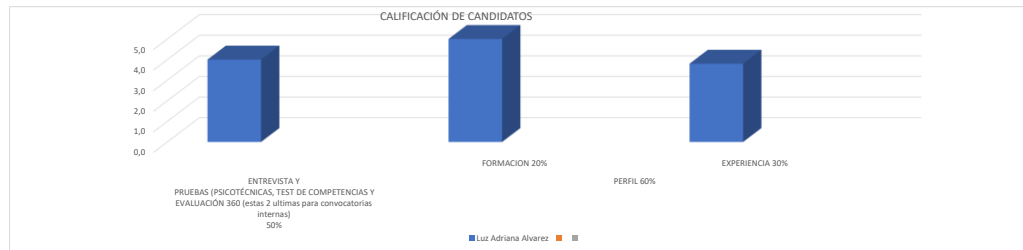


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ANALISTA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	JEFE DE AREA	Alejandro Cardenas Rodriguez
PSICÓLOGO A CARGO	ERICK ENRIQUE MARTIN ROCHA	AREA	Gerencia de Talento Humano y Comunicaciones
FECHA DEL PROCESO	1/10/2025	DEPENDENCIA	Seguridad y Salud En el Trabajo

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360° (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
Luz Adriana Alvarez	REFERIDO	4,0	5,0	3,8	83%	Muy alto ajuste
					0%	Muy bajo ajuste
					0%	Muy bajo ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	se evidencian una actitud positiva frente a las condiciones de la oferta en cuanto a tipo de contrato, duración y horarios, al igual que se evidencia un destacado interés en el proceso, alto interés en el cargo y disposición para asumir las responsabilidades asociadas. Durante la evaluación se destacó su compromiso, orientación al detalle y capacidad para trabajar en equipo, aspectos fundamentales para el éxito del cargo
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Se ha evidenciado su sólida formación y experiencia en el ámbito de seguridad y salud en el trabajo. La candidata demuestra un alto compromiso con la prevención de riesgos laborales, así como un conocimiento profundo de las normativas vigentes y las mejores prácticas para garantizar ambientes laborales seguros y saludables, presentó una excelente capacidad para coordinar y liderar equipos, proponiendo estrategias eficaces para la gestión de riesgos, la capacitación del personal y la implementación de medidas de protección. Además, destacó por su enfoque en la cultura preventiva, demostrando habilidades para sensibilizar y comprometer a los empleados con la importancia de mantener una actitud proactiva hacia la seguridad. Luz Adriana Alvarez Escobar, cuenta con las competencias necesarias para ejercer el cargo en relación, con un enfoque integral que promueve no solo la seguridad física, sino también el bienestar emocional de los colaboradores. Se considera que su perfil es el adecuado para cumplir con los objetivos del cargo y fortalecer las políticas de seguridad y salud en la institución.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección